

5. Регламент организации и проведения аккредитации центров региональных центров оценки и сертификации квалификаций (ЦОСК) на базах специализированных центров компетенций. Учебное пособие / ФГБОУ ДПО «ГИНФО»: 2015. С. 48.

6. Указ Губернатора Свердловской области от 01.08.2014 № 373уп «Об утверждении состава организационного комитета по развитию движения WorldSkills в Свердловской области» // КонсультантПлюс. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru>

УДК 377.5

Балко Александр Александрович,

Balko Alexander Aleksandrovich,

БПОУ ОО «Омский строительный колледж», г. Омск, преподаватель,
oct53@yandex.ru

Omsk Construction College, Omsk, Russia, lecture, oct53@yandex.ru

СЕТЕВОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В ХОДЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ КОЛЛЕДЖА

THE NETWORK INTEARCTION IN THE PROFESSIONAL ORIENTATION AND EMPLOYMENT OF COLLEGE GRADUATES

Аннотация

Сетевое взаимодействие является сегодня актуальной стратегической практикоориентированной задачей каждого образовательного учреждения в соответствии с требованиями ФГОС. Основные направления деятельности отдела профориентации и трудоустройства разработаны на основе традиций колледжа и ситуации на рынке труда.

Ключевые слова: конкурентоспособный специалист, социальный партнер, мониторинг вакансий, профориентационный проект, информационное сопровождение

Abstract

Today network interaction is the topical practice-oriented strategic task of each educational institution in accordance with the requirements of the GEF. The main activities of the Department of vocational guidance and employment are developed on the basis of traditions of the College and the situation on the labor market.

Keywords: competitive specialist, social partner, vacancies monitoring, career guidance project, information support

В условиях взаимодействия работодателя и организаций профессионального образования возрастают возможности получения конкурентоспособных специалистов, способных адаптироваться к вызовам времени. Выработка целей, условий и технологий сетевого взаимодействия остается на сегодняшний день актуальной практикоориентированной задачей [1, 2].

Можно выделить следующие принципы результативного взаимодействия: принцип внутреннего организационного взаимодействия между структурными подразделениями колледжа, принцип договоренности об условиях взаимодействия, принцип систематического мониторинга индивидуальных результатов обучающихся в области профессионального образования. Цель взаимодействия – это содействие осознанному выбору учащимися школ будущей профессии; повышение имиджа инженерных и технических специальностей рабочих профессий строительной отрасли; помощь в трудоустройстве выпускников колледжа на региональном и федеральном рынках труда [4].

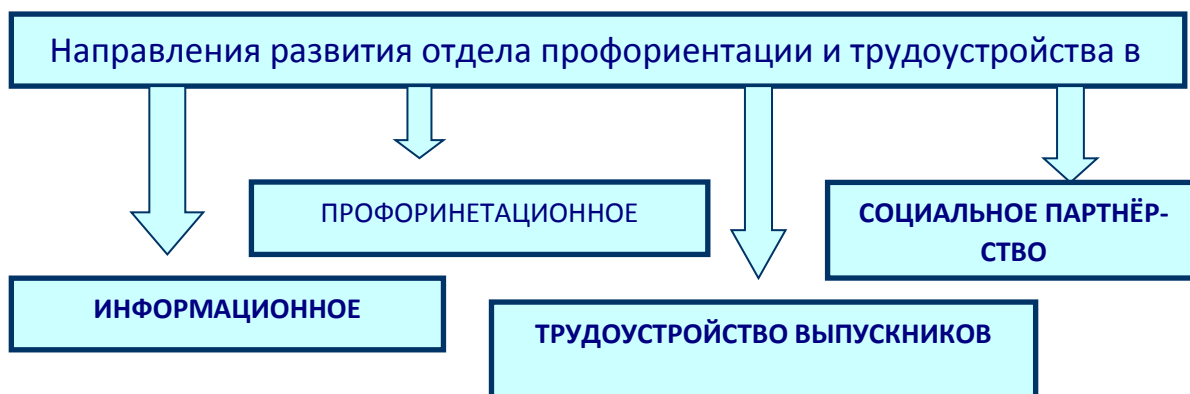


Рис. 1. Направления развития отдела профориентации и трудоустройства

Информационное направление развития отдела включает в себя следующие моменты:

- освещение деятельности колледжа по реализации образовательных программ, получению дополнительного профессионального образования.
- информационное сопровождение проектов, реализуемых в колледже;
- сбор и систематизация данных по подготавливаемым специальностям;
- мониторинг региональных СМИ, освещающих деятельность образовательных учреждений, и сотрудничество с ними;

- публикация имиджевых статей о колледже.

Профориентационное направление развития отдела предполагает такие мероприятия как:

- оказание профориентационной помощи родителям потенциальных абитуриентов;
- организация и проведение информационных ярмарок профессий на базе школ г. Омска и Омской области;
- организация участия колледжа и в региональных профориентационных проектах и его информационное сопровождение;
- разработка профориентационных и имиджевых материалов о колледже;
- организация коллектива колледжа для участия в профориентационных мероприятиях;
- организация набора школьников на подготовительные курсы по рисунку, русскому языку, математике;
- рассылка рекламных буклетов колледжа на сайты строительных, эксплуатационных и монтажных компаний Сибирского региона.

И, наконец, реализация направления по трудоустройству выпускников предполагает следующий объем работ [3]:

- мониторинг вакантных рабочих мест на региональном рынке труда;
- консультирование выпускников колледжа о ситуации на региональном рынке труда;
- проведение совместных мероприятий с потенциальными работодателями в рамках программы «Экономика региона в руках молодого поколения»;
- информирование строительных компаний - потенциальных работодателей - Сибирского Федерального Округа о специалистах, подготовленных специалистах на базе колледжа;
- мониторинг трудоустройства выпускников в течение полугода с момента окончания колледжа.

Развитие сотрудничества с социальными партнерами включает в себя:

- разработку программы сотрудничества с художественными школами Омска и Омской области по набору на специальность «Архитектура»;
- формирование устойчивого положительного мнения социальных партнеров о взаимовыгодности сотрудничества с БПОУ ОО «Омским строительным колледжем» через оказание образовательных услуг;
- поиск социальных партнеров на региональном уровне;
- реализацию совместных мероприятий (в т.ч. благотворительных);
- проведение совместных встреч с представителями вузов с целью дальнейшего обучения студентов колледжа на сокращенных программах.

Список литературы

1. Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 272 ФЗ. М. : «Проспект», 2014. 160 с.
2. Постановление Минтруда РФ от 27.09.1996 № 1 «Об утверждении Положения о профессиональной ориентации и психологической поддержке населения в Российской Федерации» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 31.10.1996 N 1186) // КонсультантПлюс [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 23.08.2015).
3. Концепция развития отношений в сфере труда и занятости населения Омской области до 2020 года // Приложение к Указу Губернатора Омской области от 30 августа 2013 года № 121 // КонсультантПлюс [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 23.08.2015).
4. Положение об организации деятельности по профессиональной ориентации и психологической поддержке населения на территории Омской области // Приложение к постановлению Правительства Омской области от 12 марта 2014 года № 41-п. // КонсультантПлюс [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 23.08.2015).